



AEQUALES

“Emprendimiento social que propende por el cierre de brechas de género en las organizaciones latinas”

INFORMACIÓN GENERAL

Experiencia: Aequales

País participante: Colombia y Perú

Institución coordinadora: Aequales

Otras instituciones involucradas: Universidad CESA en Colombia, OWIT Perú

Duración de la experiencia: Febrero 2014 – Presente

Página web: www.aequales.com

Cuentas de redes sociales: Facebook: Aequales, Twitter: @aequalesla, Instagram: @aequales_

Área que cubre la experiencia: involucramiento del sector privado; PYMES, innovación y emprendimiento; género

INFORMACIÓN DETALLADA

1) Descripción de la experiencia

Aequales es una organización que promueve el liderazgo de las mujeres profesionales en los distintos ámbitos de la sociedad. Nuestra misión es contribuir a la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres profesionales. Aequales genera concientización sobre las brechas de género en las organizaciones y realiza consultoría, capacitación y revisión de procesos en equidad de género para todo tipo de organizaciones, mediante un proceso macro que ha denominado El Camino a la Equidad. Aequales fortalece instituciones públicas y privadas al generar capacidad instalada para la generación de condiciones que promueven el liderazgo de las mujeres en políticas, procesos, cultura organizacional y capacitación profesional. Aequales lleva dos años creando procesos nuevos y prácticos para organizaciones, y es la primera organización en promover un ranking de equidad de género corporativo en Colombia y Perú, y la primera en tener un diagnóstico claro para realizarlo año a año. Aequales quiere ser la organización referente en equidad de género organizacional en América Latina.

2) Beneficiarios

Mujeres emprendedoras y/o profesionales en organizaciones o independientes de Colombia y Perú.

3) Implementación

Tenemos dos cabezas que hacen las veces de gestoras de proyecto, una en Perú y una en Colombia. Cada una de ellas tiene un equipo nacional para ejecutar proyectos, hacer la gestión comercial y la gestión de comunicaciones. Cada empresa es libre de tomar sus propias decisiones, mantenemos un know-how y una marca idénticas. Cada país tiene un aliado clave para realizar el ranking y para realizar la labor comercial, en Colombia la Universidad CESA y en Perú, OWIT.



4) Logros y resultados

- Logros: más de 1000 mujeres impactadas en ambos países a través de talleres y conferencias. Más de 65 empresas impactadas en Colombia y Perú a partir del Primer Ranking en Equidad de Género Corporativo.
- Posicionamiento del tema de equidad de género en el ámbito laboral en ambos países gracias a la gran difusión en medios radiales, televisivos y en periódicos nacionales.
- 1200 seguidores en Facebook y 375 en Twitter.
- Hemos monitoreado cuántas mujeres asisten a cada uno de nuestros eventos, y cuántas empresas han recibido feedback directo de Aequales sobre cómo generar equidad de género organizacional.
- Queremos monitorear a largo plazo cuál es el efecto positivo de las empresas con mujeres en posiciones de liderazgo.



5) Oferta de cooperación con la región para el intercambio de experiencias

Desde enero 2016 en adelante:

- Giras técnicas y visitas de expertos
- Mentorías
- Talleres
- Videoconferencias

- Teleconferencias
- Compartir Información por correo electrónico
- Todo tipo de información , interacción, exposición que tenga que ver con el liderazgo de las mujeres en L.A.

6) Persona responsable

Maria Adelaida Perdomo
Co-fundadora y gestora de la empresa en Colombia.
Maria.perdomo@aequales.com

7) Mayor información:

Andrea de la Piedra
Co-fundadora y gestora del proyecto en Perú
Andrea.delapiedra@aequales.com

Maria Paulina del Castillo
Equipo Colombia
mariapaulina@aequales.com

La recolección de experiencias exitosas de proyectos implementados por socios regionales de los países de las Américas es una de las tareas más importantes de la Red interamericana de Competitividad (RIAC). Más de 200 experiencias se encuentran disponibles en los Informes Señales de Competitividad de las Américas 2012-2015: www.riacreport.org.

La Organización de los Estados Americanos (OEA) sirve como la Secretaría Técnica de la RIAC para facilitar el intercambio de conocimientos entre los países e instituciones multilaterales y académicas que apoyan los trabajos de la Red. Las experiencias y contribuciones intelectuales presentadas por los miembros de la RIAC para el Informe Señales de Competitividad de las Américas 2015 son valiosos insumos para las Reuniones Anuales de la RIAC y los paneles del IX Foro de Competitividad de las Américas (FCA), 16 al 18 de noviembre de 2015, Ciudad de Guatemala.

Para más información sobre la RIAC y el Informe Señales 2015, síganos en Twitter [@riacnet.org](https://twitter.com/riacnet.org) #RIACreport.